



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRETTORE DELL'A.T.E.R. DELLA PROVINCIA DI ROVIGO

L'A.T.E.R. della provincia di Rovigo, in esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 052 in data 28.07.2022, intende conferire l'incarico di **Direttore**, con contratto di lavoro a tempo determinato come disciplinato dalla Legge Regionale del Veneto n. 39/2017.

REQUISITI RICHIESTI

Ciascun candidato dovrà possedere alla data di scadenza del presente avviso i seguenti requisiti minimi:

- a) età non superiore a sessantacinque anni;
- b) cittadinanza italiana;
- c) godimento dei diritti politici, ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;
- d) non aver riportato condanne penali o altre misure che escludano dalla nomina o sono causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- e) non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- f) idoneità fisica all'impiego;
- g) di possedere almeno uno dei seguenti requisiti:
 - a) aver svolto attività professionale a livello dirigenziale per almeno cinque anni in enti o aziende pubbliche o private;
 - b) aver ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati presso la seguente Pubblica Amministrazione, Ente o struttura pubblica e/o privata per un tempo non inferiore a cinque anni negli ultimi dieci.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta in qualsiasi momento la decadenza dal rapporto di lavoro eventualmente costituito.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Coloro che intendono manifestare l'interesse al conferimento del suddetto incarico possono trasmettere la propria domanda, secondo lo schema allegato al presente avviso (**Allegato 2**), debitamente sottoscritta, secondo le modalità esplicitate nell'**Allegato 1**, accludendo obbligatoriamente la fotocopia di un documento di identificazione personale in corso di validità ed il curriculum vitae in formato europeo, da cui si evinca il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

Il candidato, nello schema predetto di domanda, provvederà a rendere la dichiarazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 sull'insussistenza di cause di inconferibilità degli incarichi di cui all'art. 20 del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190". Apposita dichiarazione dovrà inoltre essere sottoscritta al momento dell'assunzione, in quanto condizione indispensabile per l'acquisizione di efficacia dell'eventuale incarico. Nella medesima domanda sarà altresì contenuta l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, limitatamente al procedimento in corso, ai sensi della normativa vigente in materia.

Il curriculum vitae formativo e professionale, debitamente datato e sottoscritto, deve contenere tutte le indicazioni utili a valutare la formazione (titoli di studio posseduti, con data e sede del conseguimento, votazione riportata, l'indicazione di percorsi di formazione professionali, specializzazioni, dottorati, o altri titoli) e le eventuali attività professionali svolte (incarichi ricoperti e relative mansioni ed inquadramento contrattuale, enti, sedi e periodi nei quali sono state svolte le attività), in relazione ai requisiti richiesti.

Le candidature devono essere trasmesse - secondo le modalità contenute nell'**Allegato 1** al presente avviso - **entro le ore 12.00 del 29.08.2022**, utilizzando a tal fine lo schema di domanda accluso (**Allegato 2**), corredato da curriculum vitae aggiornato in formato europeo e valido documento di identità.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO E TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

L'incarico di direttore, disciplinato dalla L.R. n. 39/2017, avrà decorrenza dalla data indicata nel provvedimento che sarà adottato dal Consiglio di Amministrazione, nel quale saranno specificati: l'oggetto, la durata dell'incarico, il trattamento economico, la disciplina dell'eventuale risoluzione consensuale.

Il rapporto di lavoro del direttore è a tempo determinato. L'incarico decorre dal 06/10/2022 e termina al compimento del novantesimo giorno dalla nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione.

L'incarico di direttore può essere revocato prima della scadenza con atto motivato del Consiglio di Amministrazione.

Al rapporto di lavoro sarà applicato il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dirigenti delle imprese di pubblica utilità sottoscritto da Confservizi e Federmanager.

DISPOSIZIONI FINALI

La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina, pertanto, alcun diritto al conseguente conferimento dell'incarico e non verrà redatta e pubblicata alcuna graduatoria o elenco degli idonei.

Rovigo, 29.07.2022

f.to

il Presidente
Dott. Guglielmo Ferrarese

- modalità di presentazione della candidatura (**Allegato 1**)
- schema di domanda (**Allegato 2**)